



## REGLEMENT VAN WINSTDELING Ed. 04.2019

Ieder jaar raamt de maatschappij voor het afsluiten van het boekjaar en het opmaken van de resultatenrekening:

1. het verschil tussen de premielasten en de werkelijke uitgaven welke zij dienen te overbruggen;
2. het verschil tussen de voorziene sterfte volgens de sterftetafels en de werkelijke sterfte;
3. het verschil tussen de werkelijke intrest van de beleggingen, waaraan de wiskundige reserves zijn besteed en de intrest berekend tegen de rentevoet van het tarief;
4. het verschil tussen het bedrag van de in de loop van het boekjaar te gelde gemaakte of terugbetaalde effecten en de aankoop prijs ervan; er zal echter met de afschrijvingen rekening worden gehouden.

Wanneer de som van deze verschillen positief is, stelt de Raad van Bestuur aan de Algemene Vergadering der Aandeelhouders voor een deel ervan te verdelen ten gunste van de levensverzekeringsspolissen en de 'GewaARBorgd Pensioenplan' contracten, volgens de technische grondslagen, ingediend bij de Nationale Bank van België.

Genieten deze verdelingen, de contracten waarvan :

- hetzij het kapitaal bij leven (het kapitaal bij overlijden als het om een Levenslange verzekering, een Aangepaste Veiligheid, een Parent Plan, Parent Plan + of Tijdelijke verzekering gaat)
- hetzij de jaarpremie (de aanvullende verzekeringen niet meegerekend) als het om een andere dan de Tijdelijke verzekering gaat,
- hetzij de opeenvolgende koopsommen (zonder rekening te houden met de aanvullende verzekeringen) als het om individuele pensioentoezeggingen, vrije aanvullende pensioenen, aanvullend pensioen voor zorgverleners, vrije aanvullende pensioenen voor werknemers of pensioentoezeggingen voor zelfstandigen gaat, voor de pensioenoplossingen van het luik "secure" in stars for life, pension plan pro en pension plan salary,
- hetzij de reserve en/of de in het jaar uitgevoerde stortingen, als het om een "crest classic" contract gaat,
- hetzij de reserve en/of de in het jaar uitgevoerde stortingen wanneer het om een contract "oxylife" van de verzekering "oxylife secure" gaat, behalve de reserves en stortingen die een technische rentevoet genieten die hoger ligt dan de technische referentievoet,
- hetzij de opeenvolgende koopsommen (zonder rekening te houden met de aanvullende verzekeringen) wanneer het om een contract "pension plan fisc", "pension plan free" of "pension plan focus" van het luik secure gaat,

op het einde van het boekjaar de door de Raad van Bestuur vastgestelde minima bereiken, met uitzondering van :

- de contracten die zijn verbroken of afgekocht;
- de contracten die zijn toegevoegd aan hypothecaire kredieten waarvan zij de wedersamenstelling waarborgen of die zijn aangewend voor de waarborg van persoonlijke leningen, toegestaan door een maatschappij van de AXA groep in België;
- de Tijdelijke verzekeringen van het type 'tarief -10 %', 'niet-roker', 'Life Style', 'Premium', en van de gamma's 'Classic' en 'Experience', alsook de tijdelijke verzekeringen met de waarborg 'Terugbetaling'.
- de Levenslange verzekeringen van het type 'Lilas' en 'Funeral Protect'.

Vanaf het boekjaar 2014 worden de minima vastgesteld als volgt :

- wat betreft de verzekeringen die een kapitaal-leven waarborgen evenals de Levenslange verzekeringen, moet het contract ofwel een minimumkapitaal van 6.197,34 EUR waarborgen ofwel een jaarpremie van 495,79 EUR voorzien;
- voor de verzekeringen Tijdelijke met Vast Kapitaal, Veiligheid Z, Veiligheid J en Parent Plan is het minimumkapitaal vastgesteld op 12.394,68 EUR; het bedraagt 24.789,35 EUR voor de verzekeringen Tijdelijke met Afnemend Kapitaal.
- voor de opeenvolgende koopsommen is er geen enkel minimum indien het individuele pensioentoezeggingen, vrije aanvullende pensioenen voor zelfstandigen en aanvullend pensioen voor zorgverleners betreft.
- voor de contracten "crest classic" en "oxylife" van de verzekering "oxylife secure" zijn geen minimumbedragen van toepassing.
- voor de contracten "pension plan fisc", "pension plan free" en "pension plan focus" moet in de loop van het jaar tenminste 360 € gestort zijn, met uitzondering van het aanvangsjaar.

De maatschappij kan deze voorwaarden in de loop van het contract wijzigen.