

Verzekering Gewaarborgd inkomen

Informatiedocument over het verzekeringsproduct

AXA Belgium - België - NV van verzekeringen - BNB nr. 0039



Free income

Disclaimer : Dit document is niet afgestemd op uw individuele specifieke behoeften en de in dit document opgenomen informatie en verplichtingen zijn niet exhaustief. Gelieve voor alle bijkomende informatie wat betreft de rechten en plichten van de verzekeringsonderneming en van de verzekerde de algemene en/of bijzondere voorwaarden betreffende het gekozen verzekeringsproduct te raadplegen.

Wat is dit voor type verzekering ?

Een verzekering die een verlies van beroepsinkomen van een natuurlijke persoon (free income zelfstandig) of een rechtspersoon (free income onderneming) vergoedt indien hij plots arbeidsongeschikt wordt. Deze arbeidsongeschiktheid is een gevolg van een ongeval of een ziekte. De verzekering heeft twee luiken : de maatschappij betaalt aan de begunstigde een forfaitaire vergoeding en betaalt aan de verzekeringnemer de premie tijdens de duur van de arbeidsongeschiktheid.



Wat is verzekerd ?

Basisdekkingen

- ✓ Maandelijks rente bij arbeidsongeschiktheid
- ✓ Terugbetaling van de premie

Gedekte risico's

- ✓ Ziekte alleen of
- ✓ Ziekte en ongeval (rente ongeval = 1 à 3 maal rente ziekte)

Invaliditeitsgraad

- ✓ De prestaties hangen af van de door de maatschappij erkende invaliditeitsgraad; deze stemt overeen met de graad van de economische invaliditeit

Interventie drempel

- ✓ Graad van arbeidsongeschiktheid van minimaal 25%, indien gedeeltelijk
- ✓ Graad van arbeidsongeschiktheid van minimaal 67%, indien volledig

Mogelijke opties

- Gedeeltelijke en/of volledige arbeidsongeschiktheid
- Alleen volledige arbeidsongeschiktheid

Opties bij afsluiting

- ✓ Jaarlijkse automatische revalorisatie van het contract
- ✓ Automatische gelijkschakeling van de rente bij ziekte na 5 jaar als de rente ongeval = 2 of 3 maal rente ziekte



Wat is niet verzekerd ?

Niet gedekte risico's

- ✗ Zelfmoordpoging
- ✗ Opzettelijke daad van de verzekerde die leidt tot verwondingen, met uitzondering van wettige zelfverdediging of redding
- ✗ Oorlog tussen staten of gelijkaardige feiten, burgeroorlog
- ✗ Actieve deelneming aan oproer of collectieve gewelddaden
- ✗ Grove schuld (weddenschap, uitdaging, invloed drugs, dronkenschap)
- ✗ Allergische aandoening of subjectieve of psychische stoornis die geen objectieve symptomen vertoont die een nauwkeurige diagnose mogelijk maken
- ✗ Drugsverslaving, inclusief drankzucht en overmatig gebruik van geneesmiddelen
- ✗ Esthetische behandeling, vruchtbaarheidsbehandeling

Niet gedekte risico's tenzij uitdrukkelijk overeengekomen

- ✗ Uitoefening van beroepen en beroepsbezigdheden die risico's inhouden
- ✗ Beoefening van een gevaarlijke sport
- ✗ Besturing van een vliegtuig of een helikopter



Zijn er beperkingen in dekking ?

- ! De carenztijd moet verstreken zijn voordat de begunstigde recht heeft op de uitkering
- ! Zodra de verzekerde 60 jaar bereikt, wordt de carenztijd op 6 maanden gebracht voor de arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een ziekte en blijft hij onveranderd voor de arbeidsongeschiktheden ten gevolge van een ongeval
- ! Geen tussenkomst wanneer de graad van de arbeidsongeschiktheid van de verzekerde lager wordt dan 25% of 67% (indien het contract enkel de volledige arbeidsongeschiktheid dekt)
- ! Interventielimiet: 90% van het jaarlijkse brutoberoepsinkomen van de verzekerde (free income zelfstandigen) of 75% van de jaarlijkse brutomarge (free income onderneming) behalve als de jaarlijkse rente < 12.500 EUR is
- ! Maximum 3 jaar voor de arbeidsongeschiktheden die een rechtstreeks gevolg zijn van een psychische aandoening (behalve de verzekerde is opgenomen in een psychiatrische of gelijkaardige instelling)



Waar ben ik verzekerd?

- ✓ De dekkingen van deze verzekering worden zowel in België als in de rest van de wereld aangeboden
- ✓ Indien de verzekerde zijn gebruikelijke verblijfplaats in het buitenland heeft, of langer dan 6 maanden per jaar in het buitenland verblijft, wordt de verzekering slechts verleend op voorwaarde dat de maatschappij akkoord gaat



Wat zijn mijn verplichtingen ?

- De verzekeringsnemer moet onmiddellijk en in ieder geval binnen dertig dagen schriftelijk aan de maatschappij de wijzigingen meedelen met betrekking tot de verzekerden (beroepsbezigheid, verandering van gebruikelijke verblijfplaats, wijziging van het jaarlijkse brutoberoepsinkomen, wijziging van het statuut van de verzekerde in het socialezekerheidsstelsel
- Elk ongeval dat of elke ziekte die een arbeidsongeschiktheid van de verzekerde veroorzaakt of kan veroorzaken moet, op straffe van sanctie, binnen een termijn van een maand te rekenen van de dag van het ongeval of de ziekte per aangetekende brief aan de maatschappij worden aangegeven
- Elke verandering van de graad van de arbeidsongeschiktheid moet per aangetekende brief binnen een termijn van een maand aan de maatschappij gemeld worden
- De nodige maatregelen moeten getroffen worden opdat de afgevaardigden van de maatschappij de verzekerde kunnen ontmoeten en opdat de artsen van de maatschappij hem altijd, waar dan ook, kunnen onderzoeken

2



Wanneer en hoe moet ik betalen ?

U hebt de verplichting om de premie jaarlijks te betalen en u ontvangt hiertoe een uitnodiging tot betaling.



Wanneer start en eindigt de dekking ?

De begindatum en de duur van de verzekering wordt vermeld in de bijzondere voorwaarden. Behalve wanneer het eerder opgezegd werd, eindigt het contract dat door een natuurlijke persoon is afgesloten op de datum waarop de verzekerde de leeftijd van 65 bereikt of een jongere leeftijd, indien deze leeftijd de normale leeftijd is waarop de verzekerde zijn beroepswerkzaamheid volledig en definitief stopzet. Behalve wanneer het eerder opgezegd werd, eindigt het contract dat door een rechtspersoon is afgesloten op de datum die bepaald is in de bijzondere voorwaarden



Hoe kan ik mijn contract stopzetten ?

U kan de verzekeringsovereenkomst tenminste drie maanden voor de jaarlijkse vervalddag opzeggen. Afwijkend hierop kan in de bijzondere voorwaarden een andere opzeggingstermijn bepaald worden. U kunt de opzegging doen per aangetekende brief.